

## Reflexionsworkshop „Arbeitsplatznahe Lernformen“

am 13.11.2014

### Tagesordnung

11:00	Begrüßung der Teilnehmer/-innen und Vorstellung der Zielsetzung des Workshops
11:30	Praxis - Erfahrungen Beispiele <u>Projekt:</u> <b>Qualifizierung in der lernenden Organisation Georgsmarienhütte GmbH</b> Katharine Hügelmeier – Georgsmarienhütte GmbH Diskussion – Nachfragen
13:00	Pause
13:30	Diskussion: <ul style="list-style-type: none"><li>• Welche Lerninhalte sind besonders für arbeitsplatznahes Lernen geeignet? Haben sich in der Projektdurchführung Lerninhalte gezeigt, die besser arbeitsplatzfern zu vermitteln sind?</li><li>• Wie stark sind Lerngewohnheiten, Lernbereitschaft und früher gemachte Lernerfahrungen zu berücksichtigen, um gute und von den Betroffenen angenommene arbeitsplatznahe Lernformen zu entwickeln?</li><li>• Gibt es verallgemeinerbare Erkenntnisse, Lernbereitschaft unabhängig von der Stellung im Produktionsprozess zu verstärken?</li><li>• Setzt arbeitsplatznahes Lernen eine Änderung der Arbeitsbedingungen voraus oder reichen eine gute Koordination und ein entsprechendes Zeitmanagement der Gestaltung der Arbeitsprozesse aus?</li><li>• Wie lassen sich Arbeitsprozesse und arbeitsplatznahes Lernen verbinden? Wie sind optimale Ergebnisse für Lernen und Produktion zu erzielen?</li><li>• Sind die hierarchischen Strukturen im Arbeitsprozess für den Lernprozess zu nutzen oder sind hier andere Verantwortlichkeiten hilfreich oder notwendig?</li></ul>
15:45	Feedback – Was nehmen Sie mit?
16:00	Ende der Veranstaltung

Gefördert durch: