



SBW-Metall-SON

weiter **bilden**

Initiative für berufsbegleitende Bildung

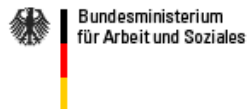
SBW-METALL-SON

Stärkung der betrieblichen Weiterbildung in der
Metall erzeugenden und verarbeitenden
Industrie Südostniedersachsens

Projektdauer: 01.07.2011 bis 31.12.2014

30.10.2013

Gefördert durch:



SBW-Metall-SON

Ziele des Projekts:

- Ermittlung des betrieblichen Qualifizierungsbedarfs und Verbesserung der Rahmenbedingungen von Weiterbildung
- Stärkung von Beratungsstrukturen (Mitarbeitergespräche und Bildungsbedarfsanalysen)
- Motivationsförderung und Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung
- Entwicklung eines Berichtsystems

SBW-Metall-SON

Beteiligte:

- Das Projekt wird von der IG Metall-Verwaltungsstelle Salzgitter-Peine unterstützt, die Durchführung liegt bei der BV ARBEIT UND LEBEN Niedersachsen Ost gGmbH, folgende Unternehmen sind beteiligt:
- ALSTOM Transport Deutschland GmbH
- MAN Truck & Bus AG
- Peiner Umformtechnik GmbH
- SZST Salzgitter Service und Technik GmbH

SBW-Metall-SON

Maßnahmen:

- Mitarbeitergespräche und Qualifikationsbedarfsanalysen als Teil von Personalentwicklung
- Führung und Unternehmenskultur
- Erhöhung der Flexibilität der MitarbeiterInnen und
- Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit durch geeignete Weiterbildungsmaßnahmen

SBW-Metall-SON

Meilensteine des Projekts:

- Die Befragung von Betriebsräten und Personalverantwortlichen im Sommer 2012 ergibt, dass alle am Projekt Beteiligten, Maßnahmen zur besseren Bewältigung des demografischen Wandels als vorrangig ansehen.
- Gemeinsamer Workshop von Betriebsräten und Personalverantwortlichen zum Thema „Lernen im Prozess der Arbeit“ im Dezember 2012
- Gemeinsamer Workshop zum Thema „alternde Belegschaften und betriebliches Gesundheitsmanagement“ im September 2013

SBW-Metall-SON

Das Beispiel Peiner Umformtechnik(PUT):

Die PUT hat aktuell ca. 240 Mitarbeiter und ist damit das kleinste Unternehmen im

Projekt. Sie gehört zum indischen Konzern Sundram Fasteners Ltd.

Bei der PUT hat man sich auf die Produktion von Schrauben bis zu einer Länge von 1.000 mm (Einsatz in Windrädern) und Befestigungstechniken für die Automobilindustrie spezialisiert.



Peiner Umformtechnik GmbH
A member of Sundram Fasteners Ltd.

SBW-Metall-SON

Das Beispiel Peiner Umformtechnik:

- Die Ausgangslage
Zu Beginn des Projekts ist das Vertrauen zwischen den Betriebsparteien „ausbaufähig“.
Die Notwendigkeit der Neuorientierung in einem globalisierten Markt macht Umstrukturierungen notwendig.
33 % der Mitarbeiter sind über 50 Jahre alt. Nach der Restrukturierung der PUT – also im Januar 2014 – werden es immerhin noch 28 % sein. Da aber die größte Mitarbeitergruppe zwischen 40 und 49 Jahren alt ist, wird diese leichte Verjüngung bald schon wieder neutralisiert sein.

SBW-Metall-SON

Das Beispiel Peiner Umformtechnik:

- Die Qualifikationsmatrix
Im gewerblich-technischen Bereich gab es eine Qualifikationsmatrix (QM) mit deren Hilfe abteilungsweise die Kenntnisse der Arbeiter an den Maschinen von den Meistern erfasst wurden. Die Kritik: es gab keine einheitlichen Bewertungskriterien, die Einstufung der Meister wurde zum Teil als willkürlich empfunden. Der Vorteil: die farbliche Abstufung des Kenntnisgrades von rot (keine Kenntnisse) bis dunkelgrün (kann andere anlernen) machte das System sehr übersichtlich.

SBW-Metall-SON

Das Beispiel Peiner Umformtechnik:

- Die Qualifikationsmatrix

Welche Maschinen/Anlagen werden aktuell bedient bzw. welche Tätigkeiten werden ausgeführt?

	Trainer (kann andere anlernen)	kann Maschinen/ Anlagen einrichten	kann zusätzlich Anlagenstörun- gen erkennen und beheben	kann selbständig arbeiten und Qualitätsmänge erkennen und beheben	wird gerade angelernt/ kann unter Anweisung arbeiten	muß noch angelernt werden	zusätzliche Aufgaben
BPF 560	X						
BPF 535		X					
AKP 4-5				X			
BPF 550-S				X			
GB 30-5/1							
GB 30-5/2					X		
BKA 3							
QPB 131							
BKA 5						X	
GB 25-5							
Ringzug							
169 Mahr							
516 WZL							
Stapler							X
Kran							X
Ersthelfer							
Sicherheitsbeauftragter						X	

SBW-Metall-SON

Das Beispiel Peiner Umformtechnik:

- Die erweiterte Qualifikationsmatrix
Die Gespräche mit PL und BR ergeben folgendes:
 - Herstellung von gleichen Standards bei der Bewertung von Kenntnissen
 - Erfassung des ursprünglich erlernten Berufs sowie berufsrelevanten Kenntnissen, die im Laufe des Berufsleben erworben wurden
 - Erfassung von Sprach- und EDV-Kenntnissen sowie von Kenntnissen und Fähigkeiten, die im Freizeitbereich erworben wurden (freiwillig).


SBW-Metall-SON

Das Beispiel Peiner Umformtechnik:

weiter **bilden**

Initiative für berufsbegleitende Bildung

Erfassungsf formular für die Erstellung einer Qualifikationsmatrix

Pers. Nr.	2345	
Name, Vorname	Mustermann, Mustafa	
Abteilung	Kaltumformung	
Kostenstelle (übergeordnet)	169	
Vorgesetzter (aktuell)	Rolf Burghauer	
		Erfassungsf formular erstellt am:
		13.07.2012

Zutreffendes bitte ankreuzen bzw. ausfüllen!

z.Zt. ausgeübte Tätigkeit	Presser		
Berufsausbildung (aktuelle Berufsbezeichnung)	Industriemechaniker		
Abschluß	ja <input checked="" type="checkbox"/>	wann: 1982	nein <input type="checkbox"/>
sonstige Ausbildung	Maler u. Lackierer		
Abschluß	ja <input type="checkbox"/>	wann: 1978	nein <input checked="" type="checkbox"/>
Weiterbildung (tätigkeitsbezogen)	Staatl. gepr. Maschinenbautechniker (ohne Abschluss) 1987		
	Schweißer (E- und Schutzgasschweißen) 1981		
	Fluxschein 1998		
Zusatzqualifikation (tätigkeitsbezogen)	Ersthelfer		
aktuell angewendet?	ja <input checked="" type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	

SBW-Metall-SON

Das Beispiel Peiner Umformtechnik:

EDV-Kenntnisse	welche?	Basis- kenntnisse	Anwender- kenntnisse	Umfassende Kenntnisse	Experten- kenntnisse
	MS-Office		X		
	SAP - Fertigmeldung	X			
	??				
Sprachkenntnisse		Muttersprache	Grundkenntnisse	Wort u. Schrift	verhandlungs- sicher
	Deutsch	X			
	Türkisch				X
	Französisch		X		
Besondere Kenntnisse und Fähigkeiten aus dem privaten/ehrenamtlichen Bereich	fachliche Kompetenz	LKW-Führerschein			
		THW (u.a. Einsatz von Bergfahrzeugen)			
	soziale Kompetenz	Training/Ausbildung von THW-Nachwuchs			
Weiterbildungs- /Qualifizierungs-/ Schulungsbedarf	aus Sicht des Mitarbeiters				
	aus Sicht des Vorgesetzten				
Sonstiges					

SBW-Metall-SON

Das Beispiel Peiner Umformtechnik:

- Der aktuelle Sachstand

Die erweiterte QM ist komplett im gewerblich-technischen Bereich eingeführt und bildet seitdem auch die Grundlage für Mitarbeiterjahresgespräche. Zurzeit wird die erweiterte QM für den Bereich des Qualitätsmanagements erstellt.

SBW-Metall-SON

Das Beispiel Peiner Umformtechnik:

- Ausblick und Möglichkeiten

Im nächsten Jahr wird eine erweiterte QM ebenfalls für den Angestelltenbereich erstellt.

Die erweiterte QM bietet erstmalig einen umfassenden Überblick über die vorhandenen Fähigkeiten und Kompetenzen der MitarbeiterInnen. Sie ist die Grundlage für die neu eingeführten Mitarbeiterjahresgespräche.

SBW-Metall-SON

Das Beispiel Peiner Umformtechnik:

- **Ausblick und Möglichkeiten**
Sie bietet die Grundlage für eine individuelle Personalentwicklung und für einen flexiblen Mitarbeiterereinsatz.
Sie kann auch erweitert werden zu einer objektiven Grundlage für die Berechnung von Leistungszulagen.
Das Hinzufügen einer arbeitsmedizinischen Bewertung der Arbeitsplätze kann die erweiterte QM auch zu einem wichtigen Instrument einer demographiefesten Personalpolitik machen.

SBW-Metall-SON

Weitere Informationen:

Gerd Meister
BV Arbeit und Leben
Niedersachsen Ost gGmbH
Chemnitzer Str. 33
38226 Salzgitter
Telefon: 05341-884452
Mobil: 0170-9126426
Mail: gerd.meister@aul-nds.de

Klaus Rohr
Peiner Umformtechnik
Woltorfer Str. 20 – 24
31224 Peine
Telefon: 05171-545234
Mail: k.rohr@peiner-ut.com