

FÖRDERPROGRAMM

„weiter bilden“



Mit der Initiative „weiter bilden“ wollen das Bundesministerium, die Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) und der Deutsche Gewerkschaftsbund (DGB) die berufliche Weiterbildung in Deutschland stärken. 140 Mio. Euro an Fördermitteln des Bundes und der EU stehen deshalb für Projekte der Weiterbildung bereit. Ein wesentliches Ziel der Initiative ist es, die Sozialpartner zu stärken. Fördermittel können deshalb insbesondere Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften beantragen, die in ihren Vereinbarungen festschreiben, dass sie die Mitarbeiter verstärkt weiterbilden wollen.

Wie können Unternehmen und Sozialpartner diese Mittel nutzen und wie stellt man die Anträge? Diese Fragen beantworten in diesem Jahr acht Workshops, die alle in Berlin stattfinden. Veranstalter ist die „Regiestelle Weiterbildung“, die vom Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) in Nürnberg und vom DGB-Bildungswerk getragen wird. Die Termine bis Mitte des Jahres: 5. März, 6. Mai, 10. Juni und 1. Juli.

F-BB, TEL. 0911/27779-683
 BAER.CHRISTINE@REGIESTELLE-WEITERBILDUNG.DE
 WWW.INITIATIVE-WEITER-BILDEN.DE

PROJEKT

Familienbewusst führen

Über Vorteile und Möglichkeiten einer familienfreundlichen Arbeitswelt informiert das Projekt „effizient familienbewusst führen – Führungsinstrumente zukunftsfähig gestalten“ (eff). Das Projekt wurde 2008 gestartet, Förderer sind das Bayerische Arbeitsministerium, die vbw – Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e.V. sowie die Verbände der Bayerischen Metall- und Elektroindustrie BayME und VBM.

Die Initiative will Unternehmen und insbesondere ihren Führungskräften Hilfestellung und Unterstützung geben, um die Familienfreundlichkeit der Betriebe voranzubringen. Sie informiert über Themen wie Elternzeit, Pflege, Teamsteuerung, Wiedereinstieg und Arbeitszeitmodelle.

WWW.EFF-PORTAL.DE

WORKSHOP

Wandel im Unternehmen

„Veränderungsprozesse 2010 in Ihrem Unternehmen erfolgreich umsetzen“: Unter diesem Motto steht ein Vortrag mit Workshop, den schultheiss seminare am Freitag, 26. Februar 2010, 16.30 Uhr, in Nürnberg veranstaltet. Unternehmen müssen sich angesichts von Wettbewerbsdruck und Internationalisierung ständig verändern. Die Veranstaltung geht der Frage nach, wie dies konkret umgesetzt werden kann und wie dabei die Mitarbeiter eingebunden werden.

WWW.SCHULTHEISS-SEMINARE.DE

TECHNISCHEN FAKULTÄT

Absolventenbuch

5200 Studenten sind an der Technischen Fakultät der Universität Erlangen-Nürnberg eingeschrieben. Der Absolventenverein der Fakultät (Alumni Technische Fakultät Erlangen ATE e.V.) hat nun die neue Ausgabe seines Absolventenbuches herausgegeben, in dem sich die Absolventen und Doktoranden mit ausführlichen Kompetenzprofilen vorstellen. Das Buch wird seit 2004 herausgegeben und von zahlreichen Unternehmen für die Suche nach hoch qualifizierten Mitarbeitern genutzt.

WWW.ALUMNI TE.DE/ABSOLVENTENBUCH

WIR BÜNDELN UNSERE KRÄFTE UND BIETEN EIN VERBESSERTES LEISTUNGSANGEBOT.

Aus den drei Unternehmen Rolf Plümer GmbH, Andreas Wust GmbH und SIR Industrieservice GmbH wurde zum 01.01.2010 die neue RP Personal GmbH mit insgesamt 6.000 Mitarbeitern. Der Zusammenschluss bewirkt: ein erweitertes Leistungsangebot, einen Zuwachs an Fachkompetenzen, einen vergrößerten Bewerberpool und ein deutschlandweites Servicenetz mit rund 60 Niederlassungen. Mit RP Personal entsteht insgesamt ein größeres Unternehmen, das Kunden in den Bereichen Industrie, Handel, Handwerk und Verwaltung mehr bieten kann. Der Zusammenschluss zu RP Personal erfolgt unter dem Dach der orizon Gruppe – hier sind an über 100 Standorten rund 10.000 Mitarbeiter tätig.

ZUSAMMEN SIND WIR NOCH BESSER!

ALLE NIEDERLASSUNGEN UND KONTAKTDATEN UNTER: WWW.RP-PERSONAL.DE