

# **Sozialpartnervereinbarung**

zwischen

**ver.di ( Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, Bundesverwaltung,  
Bundesfachgruppe Einzelhandel, Paula-Thiede-Ufer, 10, 10179 Berlin )**

und

**Kaiser's Tengelmann GmbH  
Wissollstr. 5 – 43, 45478 Mülheim an der Ruhr**

## **Präambel**

Angesichts der zu erwartenden demografischen Veränderungen bei Kaiser's Tengelmann – in 10 Jahren werden etwa 30 Prozent der MitarbeiterInnen über 50 Jahre als sein - wird der Erhalt der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit von den Sozialpartnern als erstrebenswertes Ziel verstanden, das durch eine umfassende und systematische Qualifizierungs-Initiative erreicht werden soll. Diese Qualifizierungsinitiative soll als Pilotprojekt bei Kaiser's in Berlin erprobt werden.

## **Geltungsbereich**

Diese Rahmenvereinbarung gilt für ein Pilotprojekt zur  
**Qualifizierung der MitarbeiterInnen von Kaisers zur Bewältigung des  
demografischen Wandels im Pilotbereich Berlin**

## **Zielsetzungen**

Mit dieser Vereinbarung verfolgen die oben genannten Sozialpartner folgende grundlegende Zielsetzungen:

Förderung des lebensbegleitenden Lernens aller Beschäftigten, um rechtzeitig und systematisch entsprechend der physischen und psychischen Belastungen und Anforderungen der MitarbeiterInnen bei Kaiser's alters- und altersgerechte Beschäftigungsmöglichkeiten anbieten zu können, um präventiv die Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit zu fördern.

## **Handlungsschwerpunkte und Umsetzung**

Die Sozialpartner beabsichtigen auf Basis dieser Rahmenvereinbarung ein Pilotprojekt bei Kaiser's in Berlin durchzuführen, um Weiterbildungsbedarfe zu erheben und in Qualifizierungsmaßnahmen umzusetzen.

Dazu werden die Sozialpartner entsprechende Förderanträge im Rahmen der Initiative „weiter-bilden“ stellen und unterstützen. Gleichzeitig werden die Sozialpartner dafür werben, dass die MitarbeiterInnen als ExpertInnen ihrer Arbeitsbedingungen in Erhebung und Umsetzung des Weiterbildungsbedarfes umfassend sensibilisiert und beteiligt werden.

## **Abstimmung und Beratung**

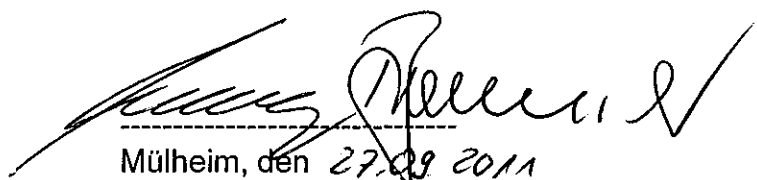
Im Pilotbereich ist eine Steuerungsgruppe eingesetzt, in der die Berliner Betriebsparteien und die oben genannten Sozialpartner beteiligt sind. Nach Abschluss des Pilotprojektes ist eine Umsetzung bei Kaiser's Tengelmann im gesamten Bundesgebiet vorgesehen.

### Schlussbestimmungen

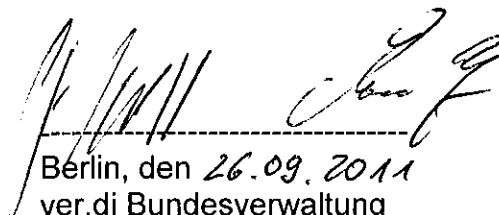
Durch diese Vereinbarung werden die gesetzlichen Rechte und Pflichten der Sozialpartner weder eingeschränkt noch ausgeweitet.

### In-Kraft-Treten

Diese Vereinbarung tritt am 27.09.2011 in Kraft und gilt bis 31.03.2013.



Mülheim, den 27.09.2011  
Kaiser's Tengemann GmbH



Berlin, den 26.09.2011  
ver.di Bundesverwaltung