

Dezember 2012

Zusätzliche Vereinbarung der Sozialpartner zur Sozialpartnervereinbarung zur Weiterbildung vom März 2011- für das Projekt ZuPiK Q

Die Sozialpartner bekräftigen, dass die abgeschlossene Vereinbarung zur Weiterbildung (beigefügt) unbefristet ist und im Vorhaben **ZuPiK Q – Zukunftssicherung durch Personalentwicklung und Qualifizierung in Kliniken im westlichen Niedersachsen** weiter gilt. Die Unterzeichner vereinbaren, die Umsetzung der in ZuPiK Q geplanten Qualifizierungen und Vorhaben aktiv zu unterstützen und dazu auch gemeinsam tätig zu sein.

Unterzeichner

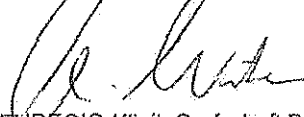
Hannover, den 19.12.2012



Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft ver.di

Joachim Lüddecke
Landesfachbereichsleiter

Nordhorn, den 18.12.2012



EUREGIO-Klinik Grafschaft Bentheim Holding
GmbH
Dr. Christoph Winter
Geschäftsführer

Sozialpartnervereinbarung zur Weiterbildung

Weiterbildung wird angesichts sich beständig wandelnder Arbeitsanforderungen und der Herausforderung zur kontinuierlichen Anpassung der Qualifikationen und beruflichen Fähigkeiten sowie zur Gestaltung des demographischen Wandels sowohl für die Beschäftigten als auch für die Unternehmen zunehmend wichtiger.

Die Sozialpartner verfolgen mit dieser Vereinbarung auf Grundlage der Absichtserklärung der Sozialpartner vom 12.05.2010 das Ziel, im Rahmen des Projektes „ZuPiK – Zukunftssicherung durch systematische Personalentwicklung in kommunalen Kliniken“ die Weiterbildungsbeteiligung der Beschäftigten zu erhöhen, dazu die Rahmenbedingungen für die betriebliche Weiterbildung zu verbessern und die Zukunftssicherung durch Strategien der systematischen Personalentwicklung zu fördern.

Ziel ist die Implementierung einer systematischen Personalentwicklung insbesondere im Hinblick auf:

- die Förderung des Zusammenspiels der Beschäftigten und der Organisation durch Teambuilding, Teamentwicklung und ein entwickeltes Kooperationsmanagement,
- die Förderung der Zusammenarbeit der Beschäftigten,
- die Erhöhung der Weiterbildung aller Beschäftigten.

Ziel ist es, durch Strategien einer demographiesensiblen Personalentwicklung und eines betrieblichen Gesundheitsmanagements für die Folgen der demografischen Entwicklungen zu sensibilisieren und Strategien eines aktiven Diversity Managements zu entwickeln.

Die Unterzeichner bekräftigen, dass sie die Umsetzung dieser Ziele und die dazu geplanten Vorhaben aktiv unterstützen.

Diese Vereinbarung gilt für alle Beschäftigten der Euregio-Klinik.

Unterzeichner:

Euregio-Klinik Grafschaft Bentheim Holding GmbH



Dr. Christoph Winter
Geschäftsführer

Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)
Landesbezirk Niedersachsen-Bremen



Joachim Lüddecke
Landesfachbereichsleiter