

## Sozialpartner-Initiative „weiter bilden“

### Vereinbarung

zwischen der

- A) Innung für Sanitär- Heizungs- und Klimatechnik-Soest-Lippstadt  
vertreten durch den  
Obermeister Clemens Koch  
und den  
Geschäftsführer Herrn Werner Bastin  
Am Nordbahnhof 4b  
59555 Lippstadt

und der

- B) Industrie Gewerkschaft Metall  
vertreten durch  
Herrn Udo Oberdick  
Westring 2  
59065 Hamm.

wird folgende Vereinbarung zur Förderung der Weiterbildung geschlossen:

#### 1. Präambel

Nicht zuletzt durch die gesetzliche Regelung eines schnellen Ausstieges aus der Atomenergie durch die Bundesregierung vom 30. Juni 2011 (Dreizehntes Gesetz zur Änderung des Atomgesetzes (AtG)) hat das Thema „Energetisches Sanieren“ eine hohe Bedeutung für die Unternehmen des Handwerks bekommen. Im Kreis Soest gibt es bereits eine Vielzahl unterschiedlicher Konzepte und Projekte zur besseren Nutzung regenerativer Energien. So hat u.a. das „Institut für Technologie- und Wissenstransfer im Kreis Soest (TWS)“ eine ausgewiesene Expertise auf diesem Gebiet. Die Kreishandwerkerschaft Hellweg-Lippe hat bereits seit 2008 mit der „Neutralen Beratungs- und Koordinierungsstelle Gebäudeenergieberatung (NKGE)“ wesentliche Vorbereitungen für die Weiterbildungsthematik „Energetisches Sanieren“ im ESF-Programm „weiter bilden“ in der Region der Kreise Soest und Unna und des Stadtgebietes Hamm geleistet.

Um ein Weiterbildungsprogramm für die Innungsbetriebe des Metallgewerbes in der genannten Zielregion durchführen zu können, wird diese Vereinbarung zur Weiterbildung im Rahmen der Initiative „weiter bilden“ geschlossen.

#### 2. Geltungsbereich

Diese Vereinbarung ist gültig für die Betriebe und deren Mitarbeiter in der genannten Zielregion.

### 3. Zielsetzungen



Mit dieser Vereinbarung verfolgen die Partner A und Partner B die folgenden grundlegenden Zielsetzungen:

- Ausbildung von Multiplikatorinnen und Multiplikatoren zur Weiterbildung der Betriebe des Metallgewerbes im Bereich des „Energetischen Sanierens“
- Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus den Betrieben im Bereich des „Energetischen Sanierens“
- Aufbau eines Netzwerkes aus Unternehmen, Sozialpartnern und weiteren relevanten Arbeitsmarktakteuren zur nachhaltigen Weiterführung des Projektes.

Diese Zielsetzungen dienen der betrieblichen Qualifizierung in einem aktuellen Handlungsfeld und sollen moderne Techniken im Sinne des Umweltschutzes nutzbar machen. Weiterhin soll eine Bildungskultur in den genannten Betrieben der Region geschaffen werden, um Beschäftigte zu binden, die Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern und damit den zukünftigen Fachkräftebedarf sichern zu können, der entsprechend aktueller Prognosen gerade im Bereich „Energetisches Sanieren“ zukünftig sehr hoch sein wird.

Für die erfolgreiche Teilnahme an den Weiterbildungen erhalten die Teilnehmenden ein aussagekräftiges Zertifikat der durchführenden Institutionen.

Diese Sozialpartnervereinbarung hat eine Gültigkeit vom 01.12.2011 bis zum 31.12.2014. Eine darüberhinausgehende Weiterbildungsaktivität wird angestrebt.

  
 .....  



IG Metall, 1. Bevollmächtigter

  
 .....

Clemens Koch

Obermeister der Innung für Sanitär- Heizungs- und Klimatechnik Soest-Lippstadt

Innung für Sanitär-, Heizungs-  
 und Klimatechnik Soest-Lippstadt  
 Am Handwerk 4, 59494 Soest

  
 .....

Werner Bastin  
 Geschäftsführer der Innung für Sanitär- Heizungs- und Klimatechnik Soest-Lippstadt

Berufsbildungszentrum  
 Hellweg-Lippe e.V.  
 Am Handwerk 4  
 59494 Soest

20.12.2011 \_\_\_\_\_