

TVöD § 5 „Qualifizierung

Kurzbeschreibung

Im Tarifvertrag werden verschiedene Formen der Weiterbildung definiert:

- die Fortentwicklung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen für die übertragenen Tätigkeiten (Erhaltungsqualifizierung)
- der Erwerb zusätzlicher Qualifikationen (Fort- und Weiterbildung)
- die Qualifizierung zur Arbeitsplatzsicherung (Qualifizierung für eine andere Tätigkeit; Umschulung) und
- die Einarbeitung bei oder nach längerer Abwesenheit (Wiedereinstiegsqualifizierung).

Zentral ist der Anspruch der Beschäftigten auf ein regelmäßiges Gespräch mit der jeweiligen Führungskraft, in dem festgestellt wird, ob und welcher Qualifizierungsbedarf besteht.